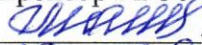


Департамент образования и науки Кемеровской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
«Анжеро-Судженский политехнический колледж»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СПО «АСПК»  
 Л.И.Мальшева  
« 10 » 09 2014 г.

### **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Многофункционального центра прикладных квалификаций  
ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж»**

г. Анжеро-Судженск 2014

<i>Наименование программы</i>	<b>Программа развития многофункционального центра прикладных квалификаций ГБОУ СПО «АСПК» (далее МЦПК).</b>
<i>Основания для разработки программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</li> <li>- письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2013г. №АК-1879/06 «О документах о квалификации»;</li> <li>- методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. № АК-921/06);</li> <li>- распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»;</li> <li>- примерное положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций), разработанным департаментом государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО;</li> <li>- Устав ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».</li> </ul>
<i>Разработчики программы</i>	Л.И.Мальшева, директор колледжа Н.В.Кречетова, начальник отдела УМР
<i>Миссия МЦПК</i>	Создание условий для непрерывного профессионального образования; формирования индивидуальной образовательной траектории дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста обучающихся; оказание эффективных, образовательных услуг для обучающихся, социальных партнеров; обеспечения конечных потребителей качественными и конкурентоспособными трудовыми ресурсами на территории Кемеровской области и за ее пределами.
<i>Основная цель и задачи МЦПК</i>	<p><b>Основная цель деятельности МЦПК:</b> обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Кемеровской области как ее субъекта.</p> <p><b>Задачи МЦПК:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие отраслей Кемеровской области;</li> <li>- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая</li> </ul>

	<p>оценочные, методические и учебные материалы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных рынках труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;</li> <li>- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по программам подготовки путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.;</li> <li>- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;</li> <li>- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла программы подготовки, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;</li> <li>- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.</li> </ul>
<p><i>Предмет и виды деятельности</i></p>	<p><b>Предмет деятельности МЦПК:</b>  реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);  разработка учебно-методического обеспечения для реализации указанных программ.</p> <p><b>Виды деятельности МЦПК:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;</li> <li>- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;</li> <li>- учебно-методическая деятельность;</li> <li>- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.</li> </ul> <p>МЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ПОО, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.</p>
<p><i>Сроки реализации Программы</i></p>	<p>2014 – 2019 годы</p>

<p><i>Ожидаемые конечные результаты</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации</li> <li>2. Наличие аналитической системы мониторинга рынка труда и профессиональной образовательной среды Кемеровской области .</li> <li>3. Наличие лицензии по новым направлениям подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.</li> <li>4. Наличие профессионального кадрового потенциала по всем образовательным программам в соответствии с Положением о Многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».</li> <li>5. Наличие конкурентоспособной образовательной среды для потребителей образовательных услуг.</li> <li>6. Наличие сети профессиональных образовательных организаций и организаций (предприятий, учреждений) работодателей.</li> <li>7. Наличие материальной базы, соответствующей требованиям профессиональных стандартов.</li> <li>8. Наличие базы для сертификации квалификаций.</li> </ol>
<p><i>Показатели эффективности деятельности МЦПК</i></p>	<p><b>Показатели эффективности деятельности МЦПК:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;</li> <li>- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;</li> <li>- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;</li> <li>- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и другие.</li> </ul> <p>При оценке деятельности МЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).</p>
<p><i>Контроль за исполнением программы</i></p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляет директор ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».</p>

**План  
реализации программы развития МЦПК  
ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение</b>			
1.1	Изучение действующих нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МЦПК. Изучение новых нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МЦПК.	Март-апрель 2014г.  2015-2019г.	Администрация ГБОУ СПО «АСПК», Руководитель МЦПК ГБОУ СПО «АСПК».
1.2	Изучение профессиональных стандартов по специальностям и рабочим профессиям.	2015-2016г.	Администрация ГБОУ СПО «АСПК», Руководитель МЦПК ГБОУ СПО «АСПК».
1.3	Внесение изменений в Устав ГБОУ СПО «АСПК»,	Июнь-июль 2014г.	Директор ГБОУ СПО «АСПК»,
1.4	Создание внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МЦПК.  Создание новых и корректировка действующих локальных актов.	Май 2014г  2015 – 2019г.	Руководитель МЦПК ГБОУ СПО «АСПК», юрисконсульт.  Руководитель МЦПК ГБОУ СПО «АСПК», юрисконсульт.
1.5	Подготовка проектов договоров на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров между ГБОУ СПО «АСПК», структурным подразделением которого является МЦПК и работодателями.	Июнь-июль 2014г.	Юрисконсульт.
<b>2. Организационное обеспечение.</b>			
2.1.	Разработка проекта штатного расписания МЦПК.	Июнь 2014 г.	Директор ГБОУ СПО «АСПК».
2.2	Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК на базе ГБОУ СПО «АСПК»	Август 2014 г.	Специалист информационно-аналитического обеспечения
2.3	Получение предварительных заявок от предприятий и организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров  Получение предварительных заявок от предприятий и организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку переподготовку и повышение квалификации кадров.	Сентябрь – ноябрь, 2014г.  Июнь – ноябрь 2015 – 2018г.	Руководитель МЦПК  Руководитель МЦПК

2.4	Определение партнеров по сетевому взаимодействию	Ноябрь-декабрь 2014г.	Руководитель МЦПК
2.5	Обеспечение координации деятельности всех участников образовательного процесса	Декабрь 2014 - 2018г.	Руководитель МЦПК
2.6	Лицензирование наиболее востребованных направлений профессиональной подготовки, выявленных на основе данных аналитических исследований: 240101.03 Оператор нефтепереработки, 220703 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 220703.02 Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматике. Дополнительное лицензирование наиболее востребованных направлений профессиональной подготовки, выявленных на основе данных аналитических исследований.	Июль 2014г.  2015 – 2019г.	Руководитель МЦПК  Руководитель МЦПК
2.7	Привлечение в состав преподавателей представителей реального сектора экономики.  Привлечение в состав преподавателей представителей реального сектора экономики.	Сентябрь 2014г. – июнь 2015г.  Сентябрь 2015г. – июнь 2019 г.	Руководитель МЦПК  Руководитель МЦПК
2.8	Повышение квалификации профессиональных педагогических кадров колледжа. Аттестация профессиональных педагогических кадров в организациях Ростехнадзора и Гостехнадзора.	Сентябрь 2014г. – июнь 2015г.	Руководитель МЦПК
<b>3. Учебно-методическое обеспечение</b>			
3.1	Обеспечение педагогических работников профессиональными стандартами выбранных направлений профессионального обучения.	Сентябрь 2014г.	Методист
3.2	Разработка, корректировка, утверждение учебных планов, рабочих программ лицензированных направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации обучающихся.	Октябрь 2014 - 2018г.	Руководитель МЦПК
3.3	Разработка учебно-методической документации лицензированных направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	Октябрь 2014 - 2019г.	Руководитель МЦПК, методист
3.4	Методическое обеспечение программ повышения квалификации, переподготовки, стажировки профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное обучение на базе МЦПК ГБОУ СПО «АСПК»	Ноябрь-декабрь 2014г.	Руководитель МЦПК, Методист.

3.5	Организация курсов повышения квалификации, обучающих семинаров профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное обучение на базе МЦПК ГБОУ СПО «АСПК» по андрагогике.	Декабрь 2014г. – июнь 2015г.	Руководитель МЦПК
<b>4 Создание материально-технического обеспечения</b>			
4.1	Доукомплектование библиотечного фонда печатными и/или электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы для реализации программ профессионального обучения	Сентябрь 2014г. – июнь 2018г	Руководитель МЦПК
4.2	Анализ требований профессиональных стандартов в части материально-технического обеспечения кабинетов, лабораторий, мастерских по планируемым к реализации направлениям профессионального обучения	Декабрь 2014г.	Руководитель МЦПК, Администрация колледжа.
4.3	Доукомплектование имеющихся лабораторий, мастерских, полигонов оборудованием, необходимым для качественной подготовки профессиональных кадров	Декабрь 2014г. – июнь 2018г.	Руководитель МЦПК,
4.4	Создание лаборатории автоматического управления.	Сентябрь 2015г.	Руководитель МЦПК,
4.5	Создание лаборатории автоматизации технологических процессов	Сентябрь 2016г.	Руководитель МЦПК,
4.6	Создание лаборатории операторов технологических установок по переработке нефти и газа.	Июнь 2015г.	Руководитель МЦПК,
4.7	Создание, информационное обеспечение и техническая поддержка раздела МЦПК на сайте ГБОУ СПО «АСПК»	Июнь 2014г.	Специалист Информационно- технического обеспечения
4.8	Оборудование лаборатории сертификации квалификаций для нефтеперерабатывающей отрасли.	Сентябрь 2018г.	Руководитель МЦПК,
<b>5 Контрольно-диагностическое обеспечение</b>			
5.1	Мониторинг потребностей рынка труда Кемеровской области в квалифицированных кадрах среднего звена и рабочих профессий.	2015-2019г.	Специалист информационно- аналитического обеспечения
5.2	Диагностика и оказание услуг в области профессиональной ориентации	2015-2019г.	Специалист информационно- аналитического обеспечения
5.4	Мониторинг готовности МЦПК ГБОУ СПО «АСПК» к реализации образовательных программ профессионального обучения	2015-2019г.	Руководитель МЦПК, методист
5.5	Контроль качества реализации МЦПК ГБОУ СПО «АСПК» образовательных программ профессионального обучения.	2015-2019г.	Руководитель МЦПК

5.6	Мониторинг качества реализации МЦПК ГБОУ СПО «АСПК образовательных услуг по профессиональному обучению.	2015-2019г.	Специалист информационно-аналитического обеспечения
5.7	Контроль за реализацией программы развития МЦПК ГБОУ СПО «АСПК»	2015-2019г.	Директор ГБОУ СПО «АСПК»