

Департамент образования и науки Кемеровской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Анжеро-Судженский политехнический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СПО «АСПК»
_____ Л.И. Малышева
_____ 20__ г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА ГБОУ СПО «АСПК»
ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ
ДЛЯ НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ
НА 2014-2019 ГГ.**

г. Анжеро-Судженск 2014

<i>Наименование программы</i>	Паспорт программы развития ресурсного центра ГБОУ СПО «АСПК» по подготовке кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли
<i>Основания для разработки программы</i>	<p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</p> <p>- Приказ Минобрнауки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;</p> <p>- Приказ Минобрнауки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;</p> <p>- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;</p> <p>- Закон Кемеровской области от 5 июля 2013 г. № 86-ОЗ "Об образовании";</p> <p>- Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 №182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)» «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования».</p> <p>- Устав ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».</p>
<i>Кем принята Программа</i>	Департамент образования и науки Кемеровской области
<i>Разработчики программы</i>	Мальшева Л.И., директор ГБОУ СПО «АСПК» Кречетова Н.В., начальник отдела УМР ГБОУ СПО «АСПК»
<i>Исполнители программы</i>	Ресурсный центр ГБОУ СПО «АСПК» по подготовке кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли
<i>Цель Программы</i>	<p>Цель Программы: внедрение механизмов поэтапного формирования и реализации современной модели подготовки кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли Анжеро-Судженского городского округа и Кемеровской области на основе развития социального партнёрства, способной:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями отрасли; - гибко реагировать на социально-экономические изменения; - предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.
<i>Задачи Программы</i>	<p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить соответствие квалификаций выпускников требованиям предприятий нефтегазоперерабатывающей отрасли Анжеро-Судженского городского округа и Кемеровской области. 2. Обеспечить широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности. 3. Создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

<p><i>Стратегические направления Программы</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ресурсное обеспечение образовательной деятельности по подготовке кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли 2. Развитие научно-методической и инновационной деятельности. 3. Совершенствование системы управления качеством подготовки выпускников. 4. Развитие социального партнерства.
<p><i>Сроки и этапы реализации Программы</i></p>	<p>2014 – 2019 годы</p>
<p><i>Ожидаемые результаты Реализации Программы</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение профиля подготовки и повышения профессиональной мобильности выпускников на рынке труда г. Анжеро-Судженска и Кемеровской области; 2. Адаптация обучающихся к работе на высокотехнологическом оборудовании, использованию новых производственных технологий; 3. Нарастивание потенциала социального партнерства на взаимовыгодных условиях; 4. Повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности подготовки рабочих и специалистов нефтегазоперерабатывающей отрасли; 5. Профессиональный и личностный рост педагогических работников.
<p><i>Система организации и контроля за исполнением программы</i></p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляет директор ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж».</p>

**План
реализации программы развития ресурсного центра
ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1	Изучение действующих нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность РЦ.	сентябрь, октябрь 2014г.	Администрация ГБОУ СПО «АСПК», ответственный за работу РЦ
1.2	Изучение профессиональных стандартов по специальностям и рабочим профессиям	2015-2016г.	Администрация ГБОУ СПО «АСПК», ответственный за работу РЦ
1.3	Разработка и принятие локальных актов, регламентирующих деятельность РЦ	сентябрь-декабрь 2014г	Ответственный за работу РЦ, юрисконсульт.
1.4	Создание новых и корректировка действующих локальных актов, регламентирующих деятельность РЦ	2015 – 2019г.г.	Ответственный за работу РЦ, юрисконсульт.
1.5	Подготовка проектов договоров на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли между ГБОУ СПО «АСПК» и работодателями	ежегодно, январь, сентябрь	Юрисконсульт.
2. Организационное обеспечение			
2.1.	Разработка проекта штатного расписания РЦ.	июнь 2014 г.	Директор ГБОУ СПО «АСПК».
2.2	Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе РЦ по подготовке кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли	август	Ответственный за работу РЦ, специалист по маркетингу
2.3	Получение предварительных заявок от предприятий и организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для нефтегазоперерабатывающей отрасли	ежегодно, январь, июнь	Ответственный за работу РЦ
2.4	Определение партнеров по сетевому взаимодействию	Ноябрь-декабрь 2014г.	Ответственный за работу РЦ
2.5	Обеспечение координации деятельности всех участников образовательного процесса	Декабрь 2014 - 2019г.	Ответственный за работу РЦ
2.6	Привлечение в состав преподавателей представителей реального сектора экономики	Сентябрь 2014г. – июнь 2015г.	Ответственный за работу РЦ, заместитель

			директора по УР, начальник отдела УПР
2.8	Повышение квалификации профессиональных педагогических кадров, работающих в РЦ. Аттестация профессиональных педагогических кадров в организациях Ростехнадзора и Гостехнадзора	2015 - 2019гг.	Ответственный за работу РЦ, начальник отдела УПР
3. Учебно-методическое обеспечение			
3.1	Методическое обеспечение программ подготовки, повышения квалификации, переподготовки, стажировки профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное образование и обучение	Ноябрь-декабрь 2014г.	Начальник отдела УМР,
3.2	Организация курсов повышения квалификации, обучающих семинаров профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное образование и обучение	по плану повышения квалификации	Ответственный за работу РЦ, начальник отдела УМР
4 Создание материально-технического обеспечения			
4.1	Доукомплектование имеющихся лабораторий, мастерских, полигонов оборудованием, необходимым для качественной подготовки профессиональных кадров нефтегазоперерабатывающей отрасли	Декабрь 2014г. – июнь 2018г.	Ответственный за работу РЦ, начальник отдела УПР
4.2	Создание лаборатории автоматического управления	Сентябрь 2015г.	Ответственный за работу РЦ
4.3	Создание лаборатории автоматизации технологических процессов	Сентябрь 2016г.	Ответственный за работу РЦ
4.4	Создание лаборатории операторов технологических установок по переработке нефти и газа	Июнь 2015г.	Ответственный за работу РЦ
4.5	Создание, информационное обеспечение и техническая поддержка раздела РЦ на сайте колледжа	сентябрь-октябрь 2014г.	Ответственный за работу РЦ, специалист по маркетингу, руководитель ИТЦ
5 Контрольно-диагностическое обеспечение			
5.1	Мониторинг потребностей рынка труда Кемеровской области в специалистах среднего звена и квалифицированных рабочих для нефтегазоперерабатывающей отрасли	2015-2019г.	Ответственный за работу РЦ, специалист по маркетингу
5.2	Диагностика и оказание услуг в области профессиональной ориентации незанятого населения	2015-2019г.	Специалист по маркетингу
5.4	Мониторинг готовности РЦ к реализации образовательных программ профессионального обучения	2015-2019г.	Ответственный за работу РЦ, специалист по маркетингу
5.5	Контроль качества реализации РЦ образовательных программ профессионального образования и профессионального обучения	2015-2019г.	Заместитель директора по УР

5.6	Мониторинг качества реализации РЦ образовательных услуг по профессиональному обучению и ДПО	2015-2019г.	Заместитель директора по УР, начальник отдела УМР
5.7	Контроль за реализацией программы развития РЦ	2015-2019г.	Директор колледжа